

Forskrift 21 februar 2020 nr. om folkevalgtes økonomiske godtgjøring og permisjoner i Lødingen kommune

Fastsatt av Lødingen kommunestyre 21. februar 2020 med hjemmel i lov 22. juni 2018 nr. 83 om kommuner og fylkeskommuner §§ 8-3, 8-4, 8-5, 8-6, 8-7, 8-8, 8-9 og 8-10.

§ 1 Formål

Forskriften skal legge til rette for bred rekruttering til kommunale tillitsverv gjennom økonomiske ordninger som gjør det mulig for alle å delta i lokalpolitikken.

§ 2 Virkeområde

Forskriften gjelder for folkevalgte i Lødingen kommune eller personer valgt inn i et organ etter kommuneloven §§ 5-1 og 5-2.

§ 3 Rett til dekning av utgifter og økonomisk tap

Den som har et tillitsverv i Lødingen kommune, har krav på

- a) Skyss-, kost- og overnattingsgodtgjøring for reiser i forbindelse med vervet
- b) Dekning av utgifter som følge av vervet, også utgifter til andre for å utføre nødvendige arbeidsoppgaver, barnepass og andre omsorgsoppgaver man i forbindelse med utførelsen av vervet ikke selv kan utføre
- c) Erstatning for tapt inntekt som følge av vervet.

Krav etter første ledd skal fremsettes for møtesekretær så snart som mulig og senest innen 2 måneder etter at kravet oppstod. Kravet skal dokumenteres. Krav etter første ledd bokstav b eller c som ikke kan dokumenteres, dekkes likevel dersom utgiftene eller tapet er sannsynliggjort på annen måte.

§ 4 Utmåling av utgifter og økonomisk tap

Godtgjøring for skyss, kost og overnatting etter § 3 første ledd bokstav a gis etter de til enhver tid gjeldende satsene i statens reiseregulativ.

Utgifter etter § 3 første ledd bokstav b dekkes med inntil kr. 1.200,- per dag, eller inntil kr. 150,- per time.

Tapt inntekt etter § 3 første ledd bokstav c dekkes med inntil kr. 1.700,- per dag for dokumenterte tap og inntil kr. 1.200,- per dag for ikke-dokumenterte tap.

§ 5 Arbeidsgodtgjøring

Den som har et kommunalt tillitsverv, har krav på godtgjøring for sitt arbeid etter følgende satser:

<i>Tillitsverv</i>	<i>Godtgjøring i % av ordførers godtgjøring</i>
a) Varaordfører	10 % per år
b) Kommunestyremedlemmer	0,1% per møte

c) Formannskapsmedlemmer (utenom ordfører og varaordfører)	4 % per år
d) Leder av kontrollutvalg	1 % per år
e) Leder av eldreråd	1 % per år
f) Leder av råd for personer med Nedsatt funksjonsevne	1 % per år
g) Ledere av takstnemnd og klagenemnd for eiendomsskatt	0,15% per møte
h) Medlemmer av kontrollutvalg, eldreråd, råd for personer med nedsatt funksjonsevne, takstnemnd og klagenemnd for eiendomsskatt (utenom ledere)	0,1 % per møte
i) Leder av ungdomsråd	0,4 % per år
j) Medlemmer av ungdomsråd	Kr. 200,- per møte

Det gis ikke møtegodtgjøring etter første ledd, punkt a, c, d, e, f og j.

Fast årlig godtgjøring etter første ledd reduseres med 25% ved deltakelse i mindre enn 2/3 av antall avviklede møter i løpet av kalenderåret.

Varamedlem som deltar i minst 3 av møtene i løpet av et kalenderår, har rett til 20% av det faste medlemmets årlige godtgjøring etter første ledd.

§ 6 Godtgjøring ved frikjøp

Folkevalgte som frikjøpes fra ordinært arbeid, mottar en fast godtgjøring i stedet for dekning av tapt inntekt etter § 5 og arbeidsgodtgjøring etter § 6.

Ordfører frikjøpes i 100 % stilling. Ordføres godtgjøring fastsettes til 80 % av stortingsrepresentantenes godtgjørelse.

§7 Ettergodtgjøring

Folkevalgte som har et tillitsverv som sin hovedbeskjeftigelse, har etter søknad rett til ettergodtgjøring i 3 måneder når de fratrer vervet, bortsett ifra de tilfeller der han/hun straks går tilbake til sin gamle stilling evt. ny stilling eller blir pensjonist, hvor ettergodtgjøringen gjelder for 1,5 måneder.

Retten til ettergodtgjøring avkortes mot annen inntekt etter reglene i kommuneloven § 8-6 andre og tredje ledd.

En søknad om ettergodtgjøring avgjøres av kommunedirektør.

§ 8 Pensjonsordning

Ordfører har rett til pensjon i tråd med Lødingen kommunes pensjonsordning i KLP.

§ 9 Ferie

Ordfører omfattes ikke av ferieloven, men kan ta ut feriefritid tilsvarende ferielovens bestemmelser.

§ 10 Rett til sykepenger

Folkevalgte som har et tillitsverv som sin hovedbeskjeftigelse, har samme krav på sykepenger som ansatte i Lødingen kommune.

Lødingen kommune skal betale sykepenger tilsvarende full godtgjøring i arbeidsgiverperioden fra den første til den sekstende sykedagen, jf. folketrygdloven § 8-19.

Har den folkevalgte krav på godtgjøring utover seks ganger grunnbeløpet, jf. folketrygdloven § 8-10 andre ledd, skal Lødingen kommune betale forskjellen mellom

det den folkevalgte har krav på å få utbetalt i sykepenger fra folketrygden og det den folkevalgte ville fått i godtgjøring i den samme perioden.

§ 11 Rettigheter ved yrkesskade

Folkevalgte som har et tillitsverv som sin hovedbeskjeftigelse, skal meldes inn i Lødingen kommunes yrkesskedeforsikring og eventuelle andre tilleggsforsikringer som gir ansatte i kommunen rett til ytelser ved yrkesskade.

§ 12 Permisjoner

Folkevalgte som har et tillitsverv som sin hovedbeskjeftigelse, har etter søknad rett til permisjon i samsvar med arbeidsmiljøloven §§ 12-1 til 12-10, 12-12 og 12-15.

Søknaden om permisjon avgjøres av kommunedirektør.

Under permisjonen beholder den folkevalgte godtgjøringen i inntil to uker, med mindre han/hun gjør avkall på den. Under svangerskapspermisjon, omsorgspermisjon, fødselspermisjon, foreldrepermisjon og ved barns og barnepassers sykdom har den folkevalgte rett til å beholde godtgjøringen etter samme regler som gjelder for tilsvarende permisjoner for ansatte i kommunen.

§ 13 Ikrafttredelse

Forskriften trer i kraft 21. februar 2020.